

# **Yhdenvertaisuussuunnitelma**

## **Suomen Golfliitto ry**



## **I Johdanto**

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista Suomen Golfliitossa. Sen tavoitteena on saada yhdenvertaisuus kiinteäksi osaksi Golfliiton toimintaa ja toimenpiteitä, ja seurata tavoitteen kehitystä.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisyydestään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Suunnitelman pohjana on käytetty vuonna 2016 tehtyä kattavaa yhdenvertaisuusselvitystä Golfliiton toteuttamasta toiminnasta, toimintatavoista sekä liiton toiminnasta työnantajana.

Yhdenvertaisuussuunnitelma koskee toimiston henkilökuntaa ja liiton luottamushenkilöitä, ja sen hyväksyy liittohallitus. Golfliiton yhdenvertaisuusvastaava on viestintävastaava, jonka tehtävänä on seurata suunnitelman tavoitteita säännöllisesti ja päivittää sitä tarpeen mukaan. Viimeisin merkittävä päivitys on tehty syksyllä 2020.

**Yhdenvertaisuuden teemoja edistetään ja viedään myös koko Suomi Golfin ja golfyhteisöjen tasolle golfin oman vastuullisuusohjelman kautta, jonka yhtenä merkittävänä osana on yhdenvertaisuus.**

Golfliitto on sitoutunut Olympiakomitean Reilun Pelin ihanteisiin ja tavoitteisiin, joiden keskeisenä periaatteena on jokaisen ihmisen tasavertainen mahdollisuus liikuntaan ja urheiluun. Lisäksi liikuntalaki ja yhdenvertaisuuslaki velvoittavat myös liikuntajärjestöjä entistä voimakkaammin edistämään toiminnassaan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

## **2 Yhdenvertaisuus golfissa**

Yhdenvertaisuus on monin tavoin sisäänrakennettu golfin harrastamiseen: tasoitusjärjestelmä, kentän eri aloituspaikat, säännöt ja kunnioitus (spirit of the game) ja monipuoliset pelimuodot mahdollistavat pelaamisen ja tasavertaisen kilpailemisen ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen tai liikuntarajoitteisiin katsomatta.

Tässä tärkeimmiksi koettuja nostoja nykytilanteesta ja sen kehittymisestä:

**Naiset** Suomessa naispelaajia on vajaa kolmannes. Lajin kehittämistä naisten näkökulmasta pitää huolta aktiivinen naiskapteeniverkosto ja alueelliset naisverkostot. Golfliitto sitoutui myös 2019 kansainväliseen Women in golf -peruskirjaan, jossa tuetaan naisten mukaan saamista lajin pariin sekä harrastajina että toimijoina ja luottamushenkilöinä. Naisten aktivointi lajin pariin ja saaminen mukaan päätöksentekoon on merkittävä painopiste Golfliiton strategiassa.

**Erityisgolf** Liikuntarajoitteet eivät ole este golfin pelaamiselle, ja apuvälineet auttavat. Golfkenttien esteettömyyttä on myös parannettu yhteistyössä HCP Golf ry:n kanssa, mikä helpottaa etenkin ikääntyneen väestön pelaamista tulevaisuudessakin. Erityisgolfin

harrastetoimintaa järjestetään seuroissa ympäri Suomea, ja Golfliitto on tukenut sitä eri hankkeiden ja tapahtumien kautta.

Erityisgolfarien kilpapelaaamisen mahdollistaa liiton järjestämä E-tour, ja kiertueen merkitystä on nostettu pelaamalla SM-kisat yhdessä yleisen sarjan SM-kisojen kanssa vuodesta 2018 asti. Golfliitto osallistuu myös erityisgolfin EM-joukkuekisojen kustannuksiin, ja ylläpitää maajoukkuetoimintaa ja Team Finland-valmennusta.

**Hinta** Monella on golfista kalliin harrastuksen kuva, mutta se ei ole koko totuus. Ympäri Suomea löytyy erilaisia ihmisten tarpeita vastaavia golfyhteisöjä, jotka ovat jäsen- ja pelimaksuiltaan sekä halvempia että kalliimpia.

Etenkin lasten ja nuorten osalta golfin aloittaminen on edullista. Junioreiden jäsenmaksu on liitolle 9 euroa ja seuratasolla veloitetaan harrastamisesta erittäin vähän: junioriharrastaminen on edullista ja paikoittain jopa ilmaista. Laji myös mahdollistaa harrastamisen ja pelaamisen monessa sukupolvessa. On kuitenkin tunnistettava, että junioreiden harrastaminen ilman vanhempien kuljetusmahdollisuuksia ei ole helppoa.

**Kieli** Suomen Golfliitto on kaksikielinen liitto, mutta ruotsinkielisten seurojen täydelliseen huomioimiseen ruotsiksi ei ole resursseja. Palvelu ja tuki toimihenkilöiltä on kuitenkin aina saatavilla englanniksi. Liittohallitus päätti syksyllä 2020 nostaa ruotsiksi käännettävien materiaalien määrää merkittävästi.

## **2.1 Syksyllä 2020 golfareiden, Golfliiton toimiston ja liittohallituksen ikä- ja sukupuolijakauma on seuraava:**

GOLFIN IKÄTASA-ARVO	-29	30-39	40-49	50-59	60-
Harrastajat	20 %	13 %	15 %	20 %	32 %
Liiton toimisto	–	36 %	14 %	50 %	–
Liittohallitus	–	–	50 %	25 %	25 %

GOLFLIITON SUKU-PUOLINEN TASA-ARVO	NAISET	MIEHET
Harrastajat	28 %	72 %
Liiton toimisto (5 - 9)	37 %	64 %
Liittohallitus (2 - 6)	25 %	75 %

### **3 Tavoitteet ja toimenpiteet**

Golfliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön visiona on, että golf sopii kaikille ja jokaiselle meistä löytyy oma tapansa pelata. Työpaikkana Golfliitto on hyväksyvä ja tasavertainen kaikille työntekijöilleen.

- Parannetaan yhdenvertaisuuden tiedostamista toimialalla: Yhdenvertaisuus yhdeksi viestinnän kärjistä. Golfyhteisöjä koulutetaan, kehitetään ja sitoutetaan golfin vastuullisuusohjelman avulla.
- Toimistolla yhdenvertaisuusajattelun sisäistäminen jokaisen organisaation toimijan tasolla: teema on mukana toiminnansuunnittelussa.
- Golfliitto on tasa-arvoinen ja ei-syrjivä työpaikka: Toimiston työtyytyväisyyskyselyssä selvitetään yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista.
- Luottamus- ja toimihenkilöissä on edustettuna molempia sukupuolia: Kannustetaan ja koulutetaan golftoimialan naisia hakemaan luottamustehtäviin. Esimerkiksi liiton toimihenkilöille kustannetaan Olympiakomitean Johtaa kuin nainen-koulutus.
- Junioreiden aloituskynnyksen madaltaminen: Tuetaan seurojen ruohonjuuritason rekrytointia ja juniorityötä luomalla erilaisia malleja harrastaa yhteistyön ja Laatuseura-verkoston avulla. Matalan kynnyksen Draivia Kouluun- ja Draivia Väykkäriin-konseptien levittämistä jatketaan.
- Erityisgolfin harrastamisen mahdollistaminen: Tuetaan seuroja erityisryhmätoiminnassa hankkeiden ja valmiiden mallien kautta. Golfliittoon nimetty selkeä erityisgolfvastaava, joka koordinoi eri osa-alueiden toimintaa muiden liiton asiantuntijoiden avulla.
- Mielikuvan parantaminen golfin sopivuudesta kaikille: Suomi Golfin strategian mukaisesti viestitään golfin mahdollisuuksia ja monipuolisuutta, #muntapapelata.
- Ruotsinkielisten seurojen palveleminen ruotsiksi: Lisätään käännettävien materiaalien määrää nykyisestä.

#### **3.1 Seuranta**

Yhdenvertaisuus halutaan saada kiinteäksi osaksi Golfliiton toimintaa kaikilla osa-alueilla. Yhdenvertaisuusvastaava tekee tiivistä yhteistyötä golfin vastuullisuusohjelman kanssa, ja valvoo tavoitteiden saavuttamista. Suunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan.

#### **4 Hyödyllisiä linkkejä**

[www.yhdenvertaisuus.fi](http://www.yhdenvertaisuus.fi)

Olympiakomitean Reilu Peli: <https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2018/11/reilu-peli.pdf>

Golfin vastuullisuusohjelma: *valmistuu loppuvuodesta 2020*