

PUHEENVUORO

SGL, PGA, SGK ja FGMA



ack

TYÖRYHMÄ

KIMMO SIRAINEN

JARKKO RASKI

ANTTI AHTI

PETRI KESKITALO

HEINI HAAPALA

JYRY PELTOMÄKI

MIKAEL HÄSTBACKA

ANTTI HILTUNEN

TEEMU LAAKSO



TAVOITE

Tarkoituksemme on luoda ja löytää käytännön toimintamalleja golfyhtiön/ golfseuran ja opettavan ammattilaisen yhteistyöhön, joilla tehostetaan golfyhteisöjen toimintaa.



”TULEVAISUUS ON TEHTÄVÄ ITSE, JOS HALUAMME KEHITTYÄ.”



Vika asenteissa vai tietämättömydessä

”KOHTI ÄÄRETÖNTÄ JA SEN YLI.”



CASE ESIMERKKI:



Case: Hills Golf, Ruotsi

- Hills Golf Club 2012 - ei yhtään junioria
- Hills Golf Club 2018 - Ruotsin paras juniori kilpaseura
- 2012 palkattiin Head Pro Daniel Grestam (intohimoinen kaveri, jolla suuri palo rinnassa)
- Eivät korvaa mitään kuluja junioreille, vaan laittavat kaiken panostuksen seuran oman ohjelman kehitykseen.



- Seuran palkkalistoilla on yksi Pro, joka vastaa opetus- ja valmennustoiminnan organisoimisesta. Hän vastaa tulosvastuullisesti koko opetus- ja valmennustoiminnan organisoimisesta.
- Toimenkuva:
 - 50% juniori ja valmennustoiminnan kehitys, ohjaaminen ja valmentaminen = 825h
 - 30% yritystapahtumat (euromäärä / vuosi), joihin liittyy golfin ohjaaminen = 495h (myynti!)
 - 20% yksityistunnit (kpl määrä / vuosi) = $330h * 65€ = 21.450€$
- Palkkaus esim. $3.500€ / kk > 12,5 * 1,3 * 3.500€ = 56.875€/a$ ja työaika 1650h vuodessa
- Head Pron intohimo on seuratyöhön



Lähtölaukaus TJ-PRO -tiimin tuloksellisuuteen

Pro voi olla merkittävä resurssi golfkentälle:

Valmentajana

Myynnin tukena

Ja muissa tehtävissä, kun yhteinen ansaintalogiikka on löytynyt.



Lähtölaukaus TJ-PRO - tiimin tuloksellisuuteen

- TJ & PRO- tutkaporikoulutus:
 - Aika: 27. – 28.1.2020, Vierumäki
 - Workshop
 - Käytännön yhteistoimintamalleja
 - Lisätä ymmärrystä > turvallinen sosiaalinen ympäristö

”TAVOITTEENA 10 TOIMITUSJOHTAJA-PRO -TUTKAPARIA.”



**YHTEISTYÖ ILMAN
TEKOJA ON PELKKÄÄ
PUHETTA.**

KIITOS!

