

Tiivistelmä valtuuston puheenjohtaja Harri Kainulaisen puheenvuorosta:

1. Suomi-golfin strategia 2020

- päivitys tarvitaan vastaamaan toimintaympäristössä viime vuosina tapahtuneita muutoksia
- jäsenmäärän kehitys on hidastunut sekä ikä- ja sukupuolirakenne vinoutuu
- jäsenyyden uudet tuulet (mm. etäjäsenyys, pay and play-pelaaminen, pelkkä klubijäsenyys, kenttäyhtiön ja seuran väliset suhteet)
- alennus- ja etukorttien lisääntyminen (Supegolf, Kultakortti, Golfpiste, Golf18.fi, Golfseniorit)
- ulkopuolisilta suljetut kentät lisääntyvät – lisääkö tämä golfin elitististä leimaa?
- isojen toimijoiden merkitys tulevaisuudessa (mm. Supergolf, isot seurat, hotelliketjut)
- golfosakkeen merkitys vähentynyt – muuttuvatko myös pelaamiskäytänteet?
- em. asiat vaikuttavat merkittävästi golfyhteisöjen ja liiton talouteen. Huoli taloudesta oli puheenjohtajakyselyssä keskeisellä sijalla
- talouden resurssit yhteiskunnassa ovat heikentyneet (sponsorien saanti tiukassa, OKM:n tukipolitiikka, kuntien vähentynyt resurssit)
- viestinnän ja median merkitys lisääntynyt, sen vaikutus golfin julkisuuskuvaan. Miten nämä asiat pidetään omissa käsissämme (Golf-lehti, some, nettitoimijat, julkisuus)?
- kilpagolfin positiivinen julkisuus ja hyvät suomalaisten suoritukset tukevat julkisuuskuva – menestys (EM, MM) on käännettävä koko Suomi-golfin hyväksi, samoin tuleva Rio16.

2. Hyvä hallintotapa

- ovatko työskentelymenetelmät ja toimintaprosessi kunnossa liitossa ja golfyhteisöissä (johtaminen, toimintaohjeet, kokousvalmistelut ja -päätökset, raportointi, asioiden läpinäkyvyys ja toimitaan tehokkaasti sääntöjen, lakien, asetusten sekä sopimusten mukaisesti)? Tavoitteena oltava, että toimintamme kestävää kriittisenkin tarkastelun.
- hallitukset ovat tehokkaita ja vastaavat organisaation mission, strategian, toimintasuunnitelman, budjetin, raportoinnin sekä käytännön johtamisen ohjauksesta
- hallituksissa on tarvittavat kompetenssit – riittävästi osaavia, sitoutuneita ja moniarvoisia ihmisiä, jotka osallistuvat aktiivisesti hallitustyöskentelyyn
- hallitukset evaluoivat vuosittain omaa toimintaansa – tähän löytyy yksinkertaisia menetelmiä ja on nopea suorittaa
- yhteisön koosta ja tarpeesta riippuen tarvitaan kirjallinen perusohjeisto, kuten esim. matkustussääntö, talousohje, jossa on määritelty mm. laskujen tarkastus ja hyväksyminen, sisäinen tarkastus sekä raportointi päättävälle elimille, hallituksen työjärjestys, työsuunnitelma ja kokousaikataulu.

3. Vaaliasiat

- kevään liittokokouksessa nousi ehdokasasettelun yhteydessä esille ns. vanhat käytänteet, joita ei oltu kirjattu mihinkään. Koska henkilöt ja tilanteet vaihtelevat, on toimintatavat dokumentoitava. Totesin liittokokouksessa, että liitossa tarvitaan vaaleja varten selkeä ja yksiselitteinen toimintaohje, joka on tarpeen kirjata liiton sääntöihin
- viime keväänä valtuusto päätti, että seuraavassa sääntöuudistuksessa liitolle luodaan sääntöihin kirjattu vaalijärjestelmä, jonka hallitus valmistelee keskusteltavaksi tulevan syksyn valtuuston kokoukseen
- kevään valtuusto valitsi eri alueilta kootun vaalitoimikunnan valmistelemaan valtuustolle syksyn henkilövaalit – erovuorossa ovat hallituksen puheenjohtaja sekä kolme hallituksen jäsentä. Vaalitoimikunnan kirje on lähetetty käsiteltäväksi syksyn aluekokouksissa.

